



УТВЕРЖДАЮ
 Директор СПб ГБУ
 «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»
 М.Е.Юшкевич
 2019г.

**Отчет работы Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
 «Централизованная библиотечная система Приморского района Санкт – Петербурга» по противодействию коррупции
 за I-е полугодие 2019 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Отчет о выполнении
1	2	3	4
1.		Организационные мероприятия	
1.1.	Заслушивание на собрании трудового коллектива случаев совершения работниками и руководителями коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	по мере выявления в течение 2019-2022 годов	Случаев совершения работниками и руководителями коррупционных правонарушений не поступало
1.2.	Представление в отдел по вопросам законности и правопорядка и безопасности администрации Приморского района Санкт-Петербурга информационных материалов и сведений по показателям мониторинга антикоррупционных проявлений	в течение 2019-2022 годов, ежеквартально	За отчетный период запросы не поступали
1.3.	Организация работы по размещению в структурных подразделениях информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2019-2022 годов	На официальном сайте учреждения http://primcbs.ru , информационных стендах структурных подразделений учреждения в течение года актуализировалась информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции
1.4.	Проведение обучающих занятий с руководителями структурных подразделений и работниками учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции, организации закупок в соответствии с 44ФЗ.	один раз в полугодие	28.03.2019 года заведующий Центральной районной библиотекой им. М.Е. Салтыкова-Щедрина провел обучающее занятие по

			<p>противодействию коррупции в рамках производственного совещания с отделом обслуживания; 19.03.-20.03.2019</p> <p>Повышение квалификации документоведа контрактной службы на семинаре «АИС ГЗ – полный курс (процедуры в электронной форме, исполнение контрактов)»; 22.03.2019</p> <p>Повышение квалификации специалиста в сфере закупок на семинаре «Актуальные вопросы работы в АИС ГЗ»; 26.03.2019</p> <p>Повышение квалификации руководителя контрактной службы закупок на семинаре «Регламентные отчеты в АИС ГЗ» 20.06.2019</p> <p>Повышение квалификации документоведа контрактной службы на семинаре «Регламентные отчеты в АИС ГЗ»; 21.06.2019</p> <p>Повышение квалификации специалиста в сфере закупок на семинаре «Порядок заключения контракта»</p>
1.5.	Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных в результате проведенного коррупционного аудита	в течение двух месяцев после проведенного коррупционного аудита	За отчетный период коррупционный аудит не проводился
2.	Организация деятельности		
2.1.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	в течение 2019-2022 годов	15.01.2019 Приказ №6(ОД) «О Комиссии по оценке эффективности труда и назначению выплат

			<p>стимулирующего характера работникам СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»;</p> <p>15.01.2019 Положение по оценке эффективности труда и назначению выплат стимулирующего характера работникам СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»;</p> <p>Подготовлен проект документа «ПОРЯДКОК подачи заявлений для рассмотрения на комиссии»</p>
2.2.	Разработка и утверждение приказом директора плана мероприятий по противодействию коррупции	январь, ежегодно	<p>10.01.2019 Приказ №2(ОД) «Об утверждении плана работы по противодействию коррупции»;</p> <p>10.01.2019 Редакция плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2022гг.</p>
2.3.	Разработка регламентирующих документов по осуществлению закупок в учреждении	по мере необходимости	<p>Регламентирующие документы по осуществлению закупок в учреждении не разрабатывались</p>
2.4.	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в учреждении по результатам оценки коррупционных рисков в случае изменения деятельности и штатно-должностной структуры учреждения наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	в течение 2019-2022 годов	<p>28.02.2019 Приказ №29(ОД) «Об утверждении штатного расписания СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»;</p> <p>29.04.2019 Приказ №61(ОД) «Об утверждении штатного расписания СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»;</p> <p>29.04.2019 Приказ №63(ОД) «О внесении изменений в штатное</p>

			<p>расписания СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»;</p> <p>31.05.2019 Приказ №29(ОД) «Об утверждении штатного расписания СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»;</p> <p>Повышение квалификации директора и специалиста по кадрам по программе «Актуальные изменения в работе кадровой службы в 2019-2020гг. Новые кадровые технологии. Требования ГИТ к оформлению трудовых отношений»</p> <p>36 ак. час. 22.05-28.05.2019</p>
2.5.	Проведение проверок деятельности структурных подразделений по исполнению статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	один раз в полугодие	
2.6.	Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов: -обеспечение систематического контроля над выполнением условий контрактов	в течение 2019-2022 годов	Систематический контроль над выполнением условий контрактов обеспечивался
2.7.	Проведение мероприятий по защите персональных данных сотрудников и пользователей библиотек в соответствии с Федеральным Законом №152 от 27.07.2006г. ФЗ «О персональных данных»	в течение 2019-2022 годов	28.03.2019 Приказ №48(ОД) «О назначении администратора безопасности информации в СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»
3.	Организация работы с персоналом		
3.1.	Организация работы по предотвращению и урегулированию	в течение 2019-2022	Заведующим сектором по работе с

	случаев конфликта интересов (аффилированность) сотрудников учреждения	годов, ежеквартально	персоналом проведена работа по выявлению и анализу данных по сотрудникам состоящих или могущих состоять в родственных или супружеских связях по принципу идентичности фамилий, подготовлен Информационный срез данных по лицам, имеющим идентичные фамилии для рассмотрения на заседании Комиссии по противодействию коррупции, согласно плану, в июле 2019г.
3.2.	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	постоянно	В течение отчетного периода осуществлялся контроль над соблюдением Кодекса профессиональной этики работника библиотеки
3.3.	Формирование документов по действующему законодательству, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	по мере необходимости	
3.4.	Организация и проведение мероприятий в учреждении к Международному дню борьбы с коррупцией	ежегодно	
4.	Организация предоставления платных услуг		
4.1.	Обеспечение контроля над соблюдением порядка предоставления дополнительных платных услуг и иной, приносящей доход деятельности: -контроля качества предоставляемых услуг; -расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	в течение 2019-2022 годов	Порядок предоставления дополнительных платных услуг соблюдался
4.2.	Организация работы по своевременному внесению изменений и дополнений в документацию, регламентирующую	по мере необходимости	15.02.2019 Утвержден Прейскурант на дополнительные сервисные

	предоставление дополнительных платных услуг		услуги СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»; 18.02.2019 Приказ №21(ОД) «О введении дополнительных сервисных услуг и нового прейскуранта цен в СПб ГБУ «ЦБС Приморского района Санкт-Петербурга»
4.3.	Информирование населения через официальный сайт учреждения и средства массовой информации о деятельности учреждения, в том числе о порядке предоставления платных услуг	в течение 2019-2022 годов	В течение I-го полугодия 2019 года на официальном сайте учреждения http://primcbs.ru актуализировалась информация в разделе «Противодействие коррупции»; «Предоставление услуг», в том числе платных

Исп.: Новохатько В.В.